

Tropa profesional

ROBERTO PLA
Teniente coronel de Aviación

<http://www.aire.org/>
pla@aire.org

En los últimos años uno de los aspectos que más ha cambiado nuestro ejército es la tropa. No solo ha cambiado la Tropa, al pasar de ser tropa de reemplazo a profesionales, sino que este hecho ha cambiado muchas cosas en el Ejército del Aire.

Para empezar, la "población" de la mayor parte de nuestras unidades ha descendido considerablemente. Esta menor disponibilidad de personal ha hecho variar sustancialmente la forma en que se hacen las cosas y la urgencia con que algunas necesidades se atienden. Los aspectos menos primordiales de nuestra vida han sido

relegados a su auténtica importancia en beneficio de las actividades realmente fundamentales. De estas, los servicios menos críticos y los aspectos menos relacionados con la operatividad han pasado a ser prestados por empresas externas a fin de dedicar la tropa profesional a las especialidades para las que ha sido contratada y entrenada.

El principal obstáculo con el que hemos tropezado en las unidades a la hora de establecer una lista de tareas o un catálogo de puestos es que la Tropa se ha convertido en un bien escaso. Casi un recurso crítico. Está bien que esa escasez nos haya ayu-

dado a diferenciar lo accesorio de lo imprescindible, pero resulta difícil programar actividades que requieren una fuerza de trabajo que será difícilmente obtenible a corto plazo.

Por otra parte, los efectivos alistados no están exentos de problemática propia. No se trata de elementos, sino de personas y cada uno de ellos responde a los estímulos del entorno a través de una voluntad y un arbitrio propios. Las diferentes vicisitudes de la captación, de la convivencia con la tropa de reemplazo y de su integración con los cuadros de mando en pie de igualdad en tanto que profesionales, "con iguales derechos y obligaciones", según establece la Ley, ha planteado desafíos, algunos de los cuales, ni a los más optimistas se les escapa que están por resolver.

Se ha hablado muchas veces de las retribuciones como una de las causas de falta de atractivo del servicio como Tropa Profesional, pero esa es una reducción simplista de un pro-

<http://www.arrakis.es/~ensesa/telecom.htm>
Info-Mili

<http://www.netcom.es/asturias/framenu.html>
Semos un Ejército Profesional. Críticas de ex-soldados

<http://www.mde.es/mde/ejercito/ejercito.htm>
Ministerio de Defensa. Ejército Profesional

<http://www.cijofis.com/> Centro De Información Juvenil
Acuartelamiento "General Arroquia" de Salamanca



<http://www.alistate.com/> Alistate. Patrocinada por el antiguo Caballero Legionario D.Diego Guillamón

[http://www.aire.mde.es/\(G\)Publicaciones/Paginas_Web_Internet/web.nsf/cto.html](http://www.aire.mde.es/(G)Publicaciones/Paginas_Web_Internet/web.nsf/cto.html) Ejercito de Aire, direcciones difíciles de copiar y de encontrar.

blema mucho mas complejo. La elección de destino, la publicación de vacantes, el imprevisible y prolongado espacio de tiempo entre los ascensos y la feroz competitividad establecida por el elevado número de demandantes de las plazas de la Academia General Básica o ahora de la Tropa Permanente, son temas que preocupan a nuestros hombres y mujeres de la clase de Tropa.

A pesar de esta problemática y de las perspectivas de futuro que a muchos se les muestran inciertas en tanto que no son capaces de formarse una imagen de qué les deparará la vida a la vuelta de unos años o de cuáles son las mejores opciones, hay que decir que la Tropa Profesional

está desarrollando de forma mayoritaria un trabajo eficaz con un alto grado de profesionalidad y un espíritu y disciplina ejemplar, dando de sí lo que el Ejército del Aire podía esperar de ellos y aun más.

¿Sabremos nosotros como institución responder a las expectativas que estos jóvenes han traído al servicio?

Nuestra lógica pedagógica establece la necesidad de cualificarse para un puesto de trabajo que para muchos ha de ser lógicamente ajeno a las Fuerzas Armadas, nuestros razonamientos paternales sobre la necesidad de 'aprovechar el tiempo y las oportunidades que se les brindan' e incluso los medios cada vez más

abundantes de que se dispone en nuestras unidades para obtener conocimientos que faciliten una reincorporación en el mundo laboral de la sociedad civil no siempre obtienen el eco que la buena intención que los dispone podría esperar.

El estudio y la solución de estos problemas es algo que nos urge, no solo por compañerismo y lealtad hacia nuestros subordinados y compañeros de armas, sino porque el método mas eficaz de reclutamiento y promoción es el 'boca a boca' y solo la satisfacción del personal en filas nos proporcionará una fuente segura y constante de captación, más sólida que la que pueda proporcionar cualquier campaña publicitaria por extensa que sea.

Destacar los problemas siempre es tarea fácil, ya que estos abundan en la vida real y sería temerario por mi parte pretender hallarme en posesión de la fórmula magistral que pueda solucionarlos, pero a medio camino entre las dos posturas creo que lo honrado es exponer cual es, en mi opinión, la actuación que debe llevarse a cabo. Pues bien, a mi modo de ver el cascabel del gato puede definirse de la siguiente forma: Hay que identificar qué es lo que los jóvenes que se alistan como tropa profesional vienen a buscar a las Fuerzas Armadas, hay que facilitarles su consecución y reinsertarlos en la vida civil como ciudadanos y personas satisfechas y orgullosas de su paso por las Fuerzas Armadas. Esa satisfacción transmitida de persona a persona será el mayor reclamo para la captación de nuevos efectivos.

OTROS ENLACES

- <http://www.gees.org/publicaciones/an/an07.html>
El acceso de Extranjeros a la Tropa Profesional
- <http://www.terra.es/personal/amarte/artis/r5702.htm>
AMARTE. Artículos sobre Tropa Profesional.
- <http://www.eldia.es/2001-08-14/criterios/criterios1.htm>
Una vision optimista...de un coronel.
- http://groups.msn.com/Portierrayaire/_albumlist.msn
w?pgmarket=es-es
Por Tierra y Aire
- <http://www.geocities.com/envolt0010/>
FAS españolas
- <http://www.iespana.es/numanciaweb/>
Fragata Numancia.
- <http://militar.org/>
Portal dedicado al Asociacionismo militar
- <http://www.aragob.es/sid/empa/tropa.pdf>
Convocatoria MPTM 2002
- <http://www.uned.es/psicologia/IIISemana/comunicaciones/canas.htm>
Incorporación e integración del MPTM en el ET
- http://usuarios.lycos.es/pimientanegra/misericordias_ydesventuras.htm
Dura crítica de la política de reclutamiento.
- http://www.belt.es/noticias/02_febrero/11_15/13_cabos.htm
Noticias
- http://www.belt.es/noticias/02_mayo/13_17/13_Defensa.htm
Mas Noticias

- http://www.ciudadfutura.com/sexismo/noticias/no1_oc99.htm
Oct. 1999. Mujeres en cuerpos especiales.
- <http://www.revistanaval.com/infanteriademarina/>
Infantería de Marina. Pagina no oficial
- <http://www.lalegion.com/>
La Legion
- <http://www.boinasverdes.org/>
Boinas Verdes
- <http://www.ejercito.mde.es/organizacion/famet/tropa.htm>
FAMET
- <http://www.ejercitomelilla.com/Ingreso/Ingreso-Marco.htm>
Melilla
- <http://galeon.hispavista.com/uoef/tropa.htm>
Información sobre Tropa Profesional 2002
- <http://es.groups.yahoo.com/group/tropaprof/>
Lista de Correo de Tropa Profesional
- <http://es.groups.yahoo.com/group/tropaprofesional/>
Lista de Correo de Tropa Profesional
- <http://es.groups.yahoo.com/group/mptm/>
Lista de correo MPTM. Reivindicativa
- <http://www.b2g2.com/boards/board.cgi?user=FAS>
Foro de las FAS españolas
- <http://www.rtv.es/ve/h/linea900/programas/temp01-02/16-12-01/semana.htm>
Linea 900